

► GRANDIR

LA FORMATION DES PROFESSIONNELS

Une des réponses pour une meilleure prise en charge



Anne Lacalmette, éducatrice spécialisée, préparant des pictogrammes

Atelier de tissage

Atelier de peinture

L'ADAPEI du Rhône crée régulièrement de nouveaux établissements accueillant des personnes handicapées mentales dont la déficience intellectuelle se complexifie. Sur son territoire Départemental, l'Association a le souhait de prendre en charge la population handicapée mentale la plus vaste possible, afin de répondre à sa vocation.

L'ADAPEI du Rhône souhaite assurer la qualité de prise en charge, notamment par la formation des professionnels accompagnant les personnes handicapées mentales. À chaque ouverture d'établissement, la nouvelle équipe est formée avant d'accueillir ses nouveaux résidents.

L'EXEMPLE DU CENTRE D'ACTIVITÉ DE JOUR DE L'OMBELLE

Une des récentes créations de structure de l'ADAPEI du Rhône qui a ouvert ses portes en novembre 2009. Le Directeur, Christian Odin et sa Chef de Service, Nicole Mathieu, ont eu l'opportunité de faire mûrir leur projet et de prendre le temps de recruter leur équipe (Christian Odin est déjà Directeur de l'Orée des Balmes) : le recrutement a été sur 9 mois. Les deux responsables ont fixé le cadre de la structure en annonçant qu'ils allaient dispenser aux résidents une éducation

structurée (cf Bulletin n°218) aux résidents. Lors de son embauche, l'équipe a dû « validé » son adhésion au projet d'établissement, (condition sine qua non !). L'idée maîtresse de la direction était d'anticiper l'ouverture de l'établissement afin de se donner toutes les chances d'accompagner au mieux l'intégration des résidents.

TROIS SEMAINES DE FORMATION, EN AMONT DE L'OUVERTURE

Afin d'appréhender au mieux le profil des jeunes adultes qu'elle allait accompagner, l'équipe éducative a démarré sa mission professionnelle par trois semaines de formation. Christian Odin travaille depuis plusieurs années sur la prise en charge des personnes autistes, notamment en ayant organisé avec ses collègues Directeurs, deux colloques sur cette thématique ; ainsi, il a pu solliciter le réseau mis en place à cette occasion et travailler aussi en collaboration avec le CRA, Centre de Ressources Autisme Rhône-Alpes. Durant les trois semaines, la nouvelle équipe d'éducateurs a pu entendre :

- Anne-Marie Casiliano, psychosociologue dans un service de soins à domicile à Aix en Provence - elle a travaillé une dizaine d'années avec Howard Butten et Nadia Chabanne.
- Miguel Martinez du CRA Rhône-Alpes.
- Le Dr Frassatti travaillant en hôpital psychiatrique et partenaire de l'ADAPEI du Rhône.
- Sandra Flandrin de l'Association « Autisme autrement », qui a expliqué pourquoi et

comment créer des pictogrammes. - L'association Autisme-Loire est intervenue sur la violence en institution. Anne Lacalmette, éducatrice spécialisée à l'Ombelle a beaucoup apprécié ce temps de formation, notamment les situations concrètes abordées par Anne-Marie Casiliano. Elle a presque trouvé ce temps de formation trop « court », dans le sens où cette préparation était indispensable pour optimiser l'accueil des résidents.

UNE NOUVELLE FORMATION EST PLANIFIÉE AU MOIS D'AVRIL 2010 :

Trois journées avec « le Centre de Communication Concrète », organisme spécialisé dans

LA FORMATION : UNE PRATIQUE QUOTIDIENNE

La formation au quotidien, qu'est ce que cela veut dire ?

- › Toujours avoir à l'esprit que la population accueillie est différente de nous,
- › Point de vigilance : intégration de la théorie et recherche d'expériences, toujours s'interroger sur des principes de base,
- › Ne pas s'installer, toujours penser !
- › Se remettre en question face au comportement du résident.
- › Travailler avec les familles et se questionner ensemble afin d'établir une relation de confiance.



Application et concentration

«La formation, c'est au quotidien qu'il faut la pratiquer»

Christian Odin, Directeur de l'Ombelle et de l'Orée des Balmes.

aussi préparé concrètement leur outil de travail : les pictos représentant « le cadre » pour les résidents, ont été réalisés par l'équipe. Indépendamment du temps de formation proprement dit, un temps a aussi été consacré à l'étude de chaque projet personnalisé des futurs résidents de l'Ombelle, afin d'apprendre à les connaître avant leur entrée dans l'établissement. La direction souhaite impulser une dynamique dans la prise en charge dans laquelle, l'ensemble de l'équipe éducative suit la même trajectoire, tout en apportant les expériences. Christian Odin tient à rappeler qu'une formation prend du sens si les salariés s'en emparent et surtout il faut la vivre : « la formation, c'est au quotidien qu'il faut pratiquer. » Anne Lacalmette, Educatrice Spécialisée, et ses collègues, nous précisent que l'accueil de jeunes adultes autistes demande rigueur et exigence, car le handicap les remet en cause tous les jours. La direction souhaite mettre en place 8 jours de formation dans l'année afin de

soutenir, enrichir et faire vivre sa pratique quotidienne : « les salariés doivent être en constante ébullition ! ».

LE TRAVAIL D'ÉQUIPE PLURIDISCIPLINAIRE est indispensable pour une bonne analyse de la pratique. Une situation délicate (conflictuelle par exemple) est difficile à vivre pour le résident comme pour l'Éducateur. Dans ces moments là, il peut être nécessaire de s'appuyer sur ses collègues pour passer le relais avant de prendre le temps de la réflexion.

BUDGET FORMATION

Pour ces formations, le CAJ de l'Ombelle n'a pas obtenu le financement de la DDASS et du Conseil Général pour ces formations. Il va falloir trouver d'autres sources de financement.

LA FORMATION DES PROFESSIONNELS VIS-À-VIS DU PUBLIC AUTISTE : UN DES ENJEUX DE DEMAIN !

Nous sommes surpris d'apprendre que seulement une dizaine d'heures sur le handicap est consacrée aux futurs « maîtres d'école » sur le handicap et atterrés de savoir qu'aucun enseignement sur la connaissance de l'autisme n'est dispensé dans les écoles spécialisées (formant des éducateurs) comme l'AFRIPS. Les écoles se disent favorables, mais ne l'ont pas encore inscrit dans leurs programmes.

Marie-Pierre Chavanne
Chargée de Communication

pomona
PassionFroid

29, avenue Urbain Le Verrier
69805 SAINT PRIEST cedex

Tél. : 04 37 65 54 00
Fax : 04 37 65 54 10

Optic 2000 Robert JARNIAC

21 rue de l'Hôtel de ville - Amplepuis

ROSTAGNAT
Electricité générale
Chauffage électrique - Domotique

9, rue Cardinal-Gerlier - 69005 LYON
Tél. 04 78 25 40 97 - Fax 04 78 25 32 71

ELECTRIC' AUTO THOMAS

Magasins vente - Ateliers réparations
Tourisme - Poids Lourds - Travaux Publics

3, boulevard Maréchal Joffre - Z.I. Arsenal Sud - 42300 ROANNE
Tél. 04 77 68 05 11 - Fax 04 77 71 67 44

SARL CHASSIGNOL Charles - MANUFACTURE DE TOURETS

Commerce et industrie du bois - Raboterie
Fabrique de palettes - Caisnes d'emballages - Sciages en tous genres

42670 BELMONT DE LA LOIRE - Tél. 04 77 63 61 15 - Fax 04 77 63 63 22
Email : cch.belmont@wanadoo.fr - www.chassignol-charles.fr - Tourets-chassignol.com

AUTOMOBILES EN PAYS MORNANTAIS

649, rue du Capitaine F.Garbit - ZI Les Platières
69 440 Mornant - FRANCE
Tél. +33 (0)4 78 57 59 59
Fax : +33(0)4 78 57 59 50